

## **Referat DS 10.04.2018**

Tilstede: Ine Marie Molteberg-Bøhn, Gøril Netterberg, Serine Sørensen, Marita Nystuen, Erlend Gitsø, Jørn Kveseth

Sekretær/referent: Magnus Kristiansen, Kjetil Mathisen

---

**Sak 11** – Grunnet personvern hensyn ble ikke informasjon rundt omorganisering i Sosialpedagogisk team referatført i referat fra 06.02.2018. For ordens skyld referatføres dette her. Omorganiseringen er nå gjennomført, men trer først i kraft fra neste skoleår. Bakgrunnen for omorganiseringen er den nye lærenormen. Skolen må frigjøre ressurser for å ansette flere pedagoger.

Ellers ingen merknader til referat.

### **Sak 12 – Budsjett**

Skolen har per nå et månedlig underskudd på i overkant av 200 000. Dette er i tråd med plan for å ta igjen timer som gikk vekk grunnet avganger og sykdom førstehelv del av skoleåret. Skolen lyktes ikke med å erstatte disse før etter jul.

**Sak 13** – Resultatene på statlige kartleggingsresultater 1-3 ser meget gode ut. De eksakte tallene er ikke klare da alle resultatene ikke er rapportert inn. DS mener det blir viktig å kommunisere resultatene ut til foresatte.

### **Sak 14 – Ansettelsesprosesser og lærernorm.**

Skolen har ligget langt etter lærernormen og vil få betydelige midler for å minske avstanden. De eksakte tallene er ikke klare, men det er kommunisert sentralt fra at det skal bevilges midler for å kunne dekke 75 % av lærerkreftene som mangler for å nå normen.

Rektor forteller at flere tilsetninger er gjort, men at det er utfordrende å få gode kandidater til alle stillingene. Bakgrunnen for dette er at det er for få lærere på markedet for å dekke behovene etter ny lærernorm. I tillegg til dette er det vanskelig å gjennomføre gode ansettelsesprosesser da flere skoler tilbyr stillinger etter korte samtaler og over telefonen. Rektor ønsker ikke å gjøre skolens ansettelsesprosesser mindre omfattende, men forklarer at aktuelle kandidater kontaktes på dagen de sender inn søknader. Med flere ansatte, i tillegg til ny spesialavdeling, vil det også bli nødvendig å øke administrasjonen ved skolen. Ulike alternativer vurderes. DS tipser om at en kommunikasjonsrådgiver kunne være et spennende alternativ.

### **Sak 15 – Hudøy**

DS er godt fornøyd med påmeldingen til årets Hudøy. Antall elever er høyere enn tidligere år.

Skolen følger opp med dagstur for gjenværende elever og lærerne, slik som i fjor.

AKS-ansatte som skal være med til Hudøy vil informeres om elever som kan være utfordrende å forholde seg til uten kjennskap til deres utfordringer.

#### **Sak 16** – Arbeid for å forbygge mobbing.

Etter økt andel elever som rapporterte om mobbing på Elevundersøkelsen har skolen gjort flere tiltak.

- Betydelig økt voksentetthet i friminutt
- Inspeksjonsansvarlige som passer på at vi dekker alle områder og som gir beskjeder om det er mangler eller annet vi må løse i forbindelse med inspeksjon
- Lærer med høy kompetanse på klasseledelse tilsettes i 40 % stilling for å veilede nyutdannede lærere
- Klassesjefsundersøkelser gjennomføres hver 3. uke på alle trinn. Disse er ikke anonyme og signaler om mistrivsel følges tett opp.
- Økt fokus på mobbeforbygging i alle klasser

Skolen mener å ha avdekket, samt ha tiltak inne i alle saker der elever opplever mobbing. Trivselsundersøkelser viser stadig nedgang i tilfeller.

#### **Sak 17** – Prosjekt med å utvikle uteområde.

Forslaget/tilbudene er langt mindre omfattende enn forespeilet. DS lurer på muligheten til å påklage dette. Rektor tar kontakt med andre skoler som er innenfor samme prosjekt.. Marienlyst, Ljan, Kampen, Furuset. Vi ber også om å få se tilbudsforespørselen fra Undervisningsbygg

Møte med Undervisningsbygg 19.5. Plan å sende en eventuell klage rett i etterkant av dette. Rektor sender info til FAU-leder rett i etterkant av møtet.

#### **Sak 18** - Eventuelt

Evalueringen av arbeidet med nettbrett skal foregå rundt tre områder. Opplæring, teknisk infrastruktur og pedagogisk nivå. Arbeidet gjennomføres før skoleslutt.

Observasjon av lærer med høy kompetanse på bruk av læringsbrett ønsker vi å benytte for å heve kvaliteten ellers.

Paviljongen – Vurdering pågår om hvorvidt paviljongen skal rehabiliteres eller om det skal rives og bygges nytt.

Strategisk plan – Få med beholde gode lærere og klasseledere. Passe på at å kvalitetssikre inspeksjon er med som et punkt under skolemiljøet?

- Få med fullstendig Strategisk plan til neste innkalling.

Neste møte settes til 5.5.2018